

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ศิริธนา มาร์ติน์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.นฤมล ศีระพัฒนเกียรติ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

---

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับแรงจูงใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล 2) เปรียบเทียบการตัดสินใจทำงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) วิเคราะห์แรงจูงใจต่อการตัดสินใจทำงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ มีจำนวนทั้งสิ้น 67 คน ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมด เนื่องจากจำนวนประชากรมีขนาดจำกัดและสามารถเข้าถึงได้ครบทุกคน เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบที การทดสอบแบบเอฟ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับแรงจูงใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 8 ด้าน เมื่อพิจารณารายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า ด้านความสำเร็จในการทำงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านลักษณะงาน ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านความมั่นคงในงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านค่าตอบแทน และสวัสดิการมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบการตัดสินใจทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ย ระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกันการตัดสินใจทำงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 3) ผลการวิเคราะห์แรงจูงใจต่อการตัดสินใจทำงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ พบว่า ปัจจัยจำนวน 8 ด้าน ได้แก่ ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านลักษณะงาน ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านความมั่นคงในงาน ด้าน

สภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ สามารถร่วมกันทำนุบำรุงการตัดสินใจทำงานใน  
องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ร้อยละ 61.1 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** แรงจูงใจ การตัดสินใจ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ

<b>Title</b>	Motivational Factors Influencing Employees Work Decisions in Subdistrict Administrative Organizations in Amnat Charoen Province
<b>Name</b>	Trirana marut
<b>Advisor</b>	Dr. Naruemon Teerapattanakiat
<b>Degree</b>	Master of Business Administration
<b>Year</b>	2026

---

### **Abstract**

The objectives of this research were to 1) study the level of work motivation in Subdistrict Administrative Organizations, 2) compare employees' work decisions in Subdistrict Administrative Organizations classified by personal factors, and 3) analyze the effect of motivation on employees' work decisions in Subdistrict Administrative Organizations in Amnat Charoen Province. This study was a quantitative research study. The population used in the study consisted of 67 employees working in Subdistrict Administrative Organizations in Amnat Charoen Province. The researcher collected data from the entire population due to its limited size and full accessibility. The research instrument was a questionnaire. The statistics used for data analysis included frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, and multiple regression analysis.

The research findings revealed that 1) the overall level of work motivation in Subdistrict Administrative Organizations was at a high level across all eight dimensions. When considering each dimension in descending order of mean scores, achievement had the highest mean score, followed by job characteristics, recognition, career advancement, relationships with colleagues and supervisors, job security, working environment, and compensation and benefits, which had the lowest mean score, 2) the comparison of employees' work decisions showed that differences in personal factors, including gender, age, educational level, average income, and work experience, resulted in significantly different work decisions at the .05 level of statistical significance, and 3) the analysis of motivation affecting employees' work decisions in Subdistrict Administrative Organizations in Amnat Charoen Province found that eight factors achievement, job characteristics, recognition, career advancement, relationships with colleagues and supervisors, job security,

working environment, and compensation and benefits jointly predicted employees' work decisions at 61.10 percent, with statistical significance at the .05 level.

**Keywords:** Motivation, Decision making, Employees, Subdistrict Administrative Organizations, Amnat Charoen Province